Изменения и дополнения,
внесенные в коллективный договор

Муниципального дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей №132

на 2014-201

_____ Е.В. Лаштунова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Адрес: 681014, г.Комсомольск-на-Амуре, ул.Орехова, д.37. тел.: 8(4217)220817

Комитет по труду и заня
Правительства Хабар
ЗАРЕГИСТРИ
Регистрационный
№ 321
от "21" апрел
Выявлено условий коллективного
соглашения,ухудшающих положе

От работодателя:
Заведующий МДОУ детским садом
общеразвивающего вида №132

_____ Е.В. Лаштунова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

_____ Т.Г. Волобоева
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.
ПЕРВИЧНАЯ
ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ
МДОУ № 132

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный номер
№ 321
от "21" апреля 2015 г.
Выявлено условий коллективного договора,
соглашения,ухудшающих положение работников – нет

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Второй абзац пункта 1.3 раздела 1 после слов «работники учреждения» изложить в следующей редакции: «на общем собрании тайным голосованием большинством голосов уполномочившие первичную профсоюзную организацию в лице председателя профкома представлять их интересы перед работодателем в социальном партнерстве (указать дату и № протокола)» (образец протокола прилагается) (часть 1 статьи 31 ТКРФ).

1.2. Из пункта 3.4 раздела 3 исключить слова «законного представителя» (второе предложение части 1 статьи 93 ТК РФ).

1.3. В третьем абзаце пункта 5.2.2 раздела 5 слова «по истечении 12 месяцев непрерывной работы» заменить словами «одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации, то есть по истечении шести месяцев непрерывной работы» (часть 1 статьи 325 и часть 2 статьи 122 ТКРФ).

1.4. Второй и третий абзацы пункта 5.9.4 раздела 5 изложить в соответствии с частями 1 и 5 статьи 374 ТК РФ, которая изложена в новой редакции в связи с принятием Федерального закона от 28.06.2014 № 199-ФЗ:

Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, работников, указанных в части первой настоящей статьи, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

1.5. В пункте 3.1 Правил внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) указать ссылку на Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Закон № 273-ФЗ), с принятием которого Закон РФ «Об образовании» утратил силу с 01.09.2013.

1.6. Двенадцатый абзац раздела 5 ПВТР исключить, поскольку со дня вступления в силу Закона № 273-ФЗ в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение

книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31.12.2012 (часть 11 статьи 108 названного закона, а также см. пункт 4.6 коллективного договора).

1.7. Пункт 1 Перечня должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда (далее - Перечень), обосновать ссылкой на статью 147 ТК РФ. Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870, на которое приведена ссылка, утратило силу в связи с изданием постановления Правительства РФ от 30.07.2014 № 726.

1.8. Пункт 2 Перечня дополнить ссыпкой на статью 117 ТК РФ и Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ), который вместо аттестации рабочих мест с 01.01.2014 ввел специальную оценку условий труда. Однако если аттестация рабочих мест (с подтверждением вредных и опасных условий труда) была проведена до 01.01.2014, то за работниками со дня ее проведения в течение пяти лет сохраняются все установленные льготы и компенсации.

1.9. В пункте 3.4 Положения об оплате труда указать ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075, которым установлена продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогическим работникам. Постановление Правительства РФ от 20.07.2011 № 603, на которое приведена ссылка, издано для признания утратившими силу некоторых постановлений Правительства РФ.

1.10. В пункте 6.6 Положения об оплате труда ссылку на постановление Правительства Хабаровского края от 17.07.2009 № 205-пр исключить, поскольку с его изданием утратили силу абзацы второй, четвертью пункта 1 постановления Правительства Хабаровского края от 13.04.2005 № 31-пр «О порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений».

1.11. Во втором абзаце пункта 6.7 Положения об оплате труда ссылку на приказ Минобрнауки РФ от 09.12.2011 № 2816 исключить, поскольку он издан для признания недействующими на территории Российской Федерации актов Министерства просвещения СССР, Министерства высшего и среднего специального образования СССР и Государственного комитета СССР по народному образованию (в том числе Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Министерства просвещения СССР от 16.05.1985 № 94, далее - Инструкция).

1.12. В пункте 3.2 Положения о порядке установления стимулирующих выплат ссылку на приложения 5 и 6 к Инструкции исключить.

_____ Е.В. Лаштунова
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

_____ Т.Г. Волобоева
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ МДОУ № 132

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер № 321

от "21" апреля 2015 г.

Выявлено условий коллективного договора, соглашения,ухудшающих положение работников – нет