

Принято:  
На заседании «Управляющего совета»  
Протокол №1 от « 28 » августа 2020 г.



Утверждено:  
Заведующим МДОУ № 132  
Ж.В. Явтушенко  
« 28 » августа 20 20г.

**Положение  
о порядке установлении стимулирующих выплат работникам МДОУ  
детского сада общеразвивающего вида № 132**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, утверждённым постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08 октября 2009 года № 2434-па «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования городского округа «Город Комсомольск-на-Амуре», в соответствии с Постановлением администрации города Комсомольска-на-Амуре от 5 марта 2014 г. N 706-па «Об утверждении перечня показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников Муниципальных образовательных организаций городского округа "город Комсомольск-на-Амуре", подведомственных отделу Образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края и определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 132

1.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности своей профессиональной деятельности, выполнении показателей оценки результативности работы учреждения и направлены на создание благоприятных условий для предоставления качественных образовательных услуг.

1.3. Положение предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;

**2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

2.1. Стимулирующие выплаты работникам учреждения за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы назначаются комиссией по установлению размеров стимулирующих выплат работникам учреждения (далее - Комиссия).

2.2. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Основными задачами Комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников образовательного учреждения;

- назначение стимулирующих выплат за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

2.4. Состав Комиссии избирается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего детским садом. В составе Комиссии должно быть не менее 5 человек. Председателем не может быть руководитель учреждения. Решения Комиссии принимаются простым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

2.5. Размер выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты выполняемых работ работникам учреждения определяется Комиссией в соответствии с рейтинговыми листами, где указаны Критерии и показатели качества, интенсивности и высоких результатов выполняемых работ работниками (приложение N 1 к настоящему Положению).

2.6. Назначение стимулирующих выплат работникам учреждения в соответствии с решением Комиссии утверждается приказом заведующего учреждением.

2.7. Премирование по итогам работы (месяца, квартала, полугодия, 9 месяцев, года) предусматривается в целях поощрения работников учреждения за общие результаты труда за соответствующий период времени. Премирование осуществляется по результатам подведения итогов деятельности учреждения. Основные показатели деятельности учреждения представлены в приложении N 2 к настоящему Положению.

2.8. Выплата премий по итогам работы (месяца, квартала, полугодия, 9 месяцев, года), за выполнение особо важных и срочных работ работникам учреждения производится по решению Комиссии, на основании приказа заведующего учреждением.

2.9. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся в пределах средств фонда оплаты труда учреждений.

2.10. Стимулирующие выплаты работникам учреждения не носят обязательный характер, устанавливаются на определенный срок, но не более одного года.

2.11. Стимулирующие выплаты работникам учреждения могут уменьшаться или отменяются полностью при:

- невыполнении плана работы, показателей и критериев оценки эффективности работы;
- отрицательной оценке деятельности учреждения;
- нарушении требований санитарно-гигиенических норм, техники безопасности, пожарной безопасности;
- нарушении трудовой, исполнительской дисциплины;
- наличии дисциплинарного взыскания;
- некачественном выполнении поручений заведующего учреждением.

## КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ

**качества, интенсивности и высоких результатов выполняемых работ работниками учреждения, для установления стимулирующих выплат**

### 1.Административный персонал

#### 1.1. Заместитель заведующего по ВМР

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства РФ	Да -25% Нет- 0%
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательной организации (с размещением протоколов на сайте образовательной организации) Участие представителей органов государственно-общественного управления в распределении стимулирующего фонда заработной платы (с размещением протоколов на сайте образовательной организации)	Да – 25% Нет – 0%  Да – 15% Нет – 0%
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности (физическое, художественно-эстетическое, интеллектуальное) Доля детей пользующихся услугами дополнительного образования Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемой услуги	4 услуги-30% 94-100% -50 % 80-93%-30%  95%-35%
4	Информационная открытость	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	Да-30% Нет- 0%
Наличие оформленных уголков с нормативно-правовой базой, его актуальность		Да -30% Нет-0%	
Реализация требований Распоряжений Правительства РФ от 17.12.2009 №1993-р об оказании отдельных услуг в электронном виде		Да-35% Нет-0%	

5	Реализация социокультурных проектов	Количество социокультурных проектов, реализуемых в ДОУ, их динамика	2 и более-35%
		Доля воспитанников , задействованных в этих проектах	50%-30%
6	Кадровое обеспечение	Оптимальная укомплектованность образовательной организации кадрами	100% - 35%
		Эффективная ротация педагогических кадров	Да – 25% Нет – 0%
		Соответствие квалификации работников образовательной организации занимаемым должностям	75-100%-55% 50-74%-30%
		Доля педагогических работников, аттестованных на первую и высшую категорию	20-30%-45% 5-9%-30%
		Доля руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение 3–х лет	100%-30%
7	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогических работников до 30 лет	Да – 25% Нет – 0%
		Эффективность мероприятий, направленных на снижение показателя текучести молодых педагогов, и привлечение молодых специалистов в ДОУ	Да-25% Нет-0%
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Наличие системы работы по выявлению и развитию одаренных воспитанников, реализация индивидуальных программ	Да-35% Нет-0%
9	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Создание здоровьесберегающей среды. Эффективность системы работы по формированию у воспитанников мотивации к здоровому образу жизни. Снижение заболеваемости.	Да-60% Нет-0%
10	Организация физкультурно-оздоровительной работы	Оснащенность спортивной площадки необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	75-100%-35%
		Создание условий для рационального сочетания разных видов деятельности воспитанников в образовательном процессе	Да-50% Нет-0%
11	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Наличие индивидуальных планов развития детей с ограниченными возможностями здоровья, а также проявляющих индивидуальные способности	Да – 50% Нет – 0%
12	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	Доля воспитанников, охваченных занятиями по дополнительным образовательным программам;	90% - 60% 50% - 30%
		количество образовательных программ	40% программ от

		дополнительного образования детей по различным направлениям развития воспитанников	общего образовательного процесса – 30%
13	Обеспечение высокого качества образования	Наличие прогнозирования индивидуального развития воспитанников на конец года	Да-15% Нет-0%
		Достижение положительной динамики развития воспитанников	3-5% -50%
		Увеличение доли детей, соответствующих среднему уровню развития или превышающее его (игровой, трудовой, двигательной и познавательной деятельности, коммуникации, художественном и музыкальном творчестве)	На 35%-50%
		Уровень показателя по итогам проведения диагностики готовности детей старшего дошкольного возраста к обучению в школе	85-100%-50% 70-84%-40% 55-69%-30%

## 1.2. Заместитель заведующего по АХР

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Метод измерения	Период действия	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Контроль за выполнением лимитов по коммунальным услугам, наличие экономии бюджетных средств	Экспертная оценка, внутренний контроль	Ежемесячно.	до 30%
2	Качество работы по содержанию здания и территории учреждения в соответствии с требованиями Сан ПиН, пожарной безопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов, отсутствие замечаний внутреннего контроля	1 раз в полугодие	10%
3.	Качество осуществления текущего и капитального ремонта; укрепление и сохранение материальных ценностей учреждения, технологического оборудования и т.д.	Экспертная оценка, внутренний мониторинг	По итогам инвентаризации	до 30%
4	Проявление инициативы в проведении мероприятий, улучшающих условия труда сотрудников, обеспечивающих безопасные условия пребывания всех участников образовательного процесса	Экспертная оценка	Ежемесячно.	10%
5.	Высокий уровень подготовки отчетов и своевременная сдача, качество заполнения и ведения документации	Экспертная оценка	Ежемесячно.	10%
6.	Бесперебойная работа оборудования; сантехнических, электрических, тепловых приборов	Экспертная оценка, внутренний контроль	Ежемесячно.	до 50%
7.	Обеспечение качественного выполнения требований пожарной, антитеррористической безопасности,	Экспертная оценка, акты проверок	Ежемесячно.	до 50%

	требований охраны труда, СЭС и других надзорных органов (отсутствие предписаний, замечаний надзорных органов)			
8.	Своевременное заключение договоров на обслуживание и приобретение материалов, товаров и услуг для нужд учреждения	Экспертная оценка, внутренний контроль	1 раз в квартал	до 50%
9.	Качественное осуществление работы: - с муниципальными контрактами - на сайте zakupki.gov.ru - на сайте bus.gov.ru	Экспертная оценка, внутренний контроль, результаты проверок контролирующих органов	Ежемесячно.	до 80 %
10	Осуществление эффективного контроля за кадровым обеспечением хозяйственного обслуживания ДООУ	Эффективная ротация УВП,МОП. Соответствие квалификации занимаемой должности	1 раз в полугодие	10-50%
11	Использование ИКТ в работе	Ведение баз данных, учет материальных ценностей	Ежемесячно	10%

**2.Педагогический персонал  
(Воспитатели, педагог-психолог, музыкальные руководители,  
инструктор по физической культуре)**

№ п/п	Направления	Показатели	Единица измерения	%
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.	Количество организованных дополнительных проектов	1	5%
			2 и более	10%
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	Прогнозирование развития воспитанников в различных видах деятельности;	Да	5%
			Нет	0%
		Наличие системы мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Да	10%
			Нет	0%
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов	Увеличение числа воспитанников с высоким уровнем развития по итогам мониторинга планируемых результатов	100% 80-95%	10% 5%

4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Доля родителей, участвующих в государственно-общественном управлении группы;	5 чел. - родит.комитет	5%
			2 чел – упр. совет	10%
		Доля родителей, положительно оценивающих деятельность педагога по результатам опроса (анкетирования); (1 раз в квартал)	100%	25%
			80-95%	15%
	Наличие мероприятий, проводимых совместно с родителями	1	10%  за каждое мероприятие	
5.	Участие и результаты участия воспитанников, конкурсах, соревнованиях и др.	Вовлечение воспитанников в совместные мероприятия (соревновательные и досуговые)	100% от 80-95%	10-60% 50%
6.	Участие в коллективных педагогических проектах	Взаимодействие воспитателя с педагогами организации по реализации индивидуального развития каждого ребенка	Да Нет	15% 0%
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	Планирование образовательного процесса в группе, позволяющего реализовать цель и задачи образовательной программы образовательной организации	Да Нет	10-80% 0%
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Наличие системы работы воспитателя, способствующей развитию мотивации к здоровому образу жизни и физической подготовленности	Да Нет	10-35% 0%
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	Наличие диагностического комплекса по мониторингу проблем у детей из социально неблагополучных семей;	Да Нет	10% 0%
		реализация совместно с органами профилактики мероприятий по предупреждению ухудшения ситуации воспитания детей	по 1 ребенку	20%
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Создание (руководство) и участие в работе образовательной инфраструктуры (службы, центры, проблемные группы, клубы и др. на базе образовательной организации, района, края);	Да Нет	10% 0%
		Доля детей, занятых в таких	100%	10-50%

		образовательных организациях		
11.	Успешность образовательной деятельности педагогического работника (повышение качества предоставления муниципальной услуги)	Создание условий для развития детей;	Да	10-50%
			Нет	0%
		Отсутствие жалоб со стороны родителей; (1 раз в квартал)	Да	10%
			Нет	0%
		Совпадение не менее 80 процентов прогнозирования результатов развития детей с полученными результатами (1 раз в год)	Да	15%
			Нет	0%
12.	Методическая и инновационная деятельности педагогического работника	Количество выступлений на педсовете, методобъединениях;	1 п/с 1 МО	10-25% 25-70%
		Внедрение опыта педагога на уровне образовательной организации, района, края;	на уровне ДОУ города, края	10-25% 25-50%
		Количество проведенных и положительно отрецензированных открытых занятий;	на уровне ДОУ на уровне города	10-35% 25-50%
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, в работе научно-практических конференций внутренних, отраслевых и других	Да Нет	25-50% 0%
13.	Организация работы по наставничеству	Оказание педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	Да Нет	10-50% %
14	Реализация дополнительных образовательных услуг	Ведение кружковой работы	Да	10%
			Нет	0%

### 3. Учебно-вспомогательный персонал

#### 3.1 Младшие воспитатели

№	Направления	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
---	-------------	------------	---



1.	Сохранение и укрепление здоровья детей, заболеваемость (с учетом показателя учреждения)	Пропуски дней в месяц: ясли-ниже окружного до 10%, сад- до 10%)	30% (один раз в месяц)
2.	Превышение норматива наполняемости	Ясли –свыше 15 детей Сад-свыше 20 детей	1% за ребенка (1 раз в месяц)
3	Качественное выполнение работы по СанПин охраны труда и ТБ	Отсутствие замечаний	До 100% (1 раз в месяц)

### 3.2 Делопроизводитель

№	Направления	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации.	Своевременность выполнения	До 100% (1 раз в месяц)
2.	Качественное проведение работы по медицинскому страхованию персонала и воспитанников.	Своевременность выполнения	До 30% (1 раз в месяц)
3	Качественное выполнение работы по обработке материалов по комплектованию детей, сдача отчетов в округ по прибывшим и убывшим детям.	Своевременность выполнения	До 50% (1 раз в месяц)
4	Качественная и своевременная подготовка к заключению договоров с родителями	Своевременность выполнения	До 25% (1 раз в месяц)

### 3.3 Специалист по кадрам

№	Направления	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации.	Своевременность выполнения	До 100% (1 раз в месяц)

2.	Качественное проведение работы по медицинскому страхованию персонала и воспитанников.	Своевременность выполнения	До 30% (1 раз в месяц)
3	Качественное выполнение работы по обработке материалов по комплектованию детей, сдача отчетов в округ по прибывшим и убывшим детям.	Своевременность выполнения	До 50% (1 раз в месяц)
4	Качественная и своевременная подготовка к заключению договоров с родителями	Своевременность выполнения	До 25% (1 раз в месяц)

#### 4. Младший обслуживающий персонал

##### 4.1. Рабочий по обслуживанию здания

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Высокое качество проведения ремонтных работ по подготовке учреждения к новому учебному году	Качественно	До 100% 1 раз в месяц
2.	Систематическое и качественное проведение генеральных уборок на закрепленных объектах	Качественно	До 50% 1 раз в месяц
3	Интенсивность и напряженность работы в период ухудшения эпидемиологической обстановки	Качественно	До 30% 1 раз в месяц

##### 4.2 Уборщик служебных помещений

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Высокое качество проведения ремонтных работ по подготовке учреждения к новому учебному году	Качественно	До 20% 1 раз в месяц
2.	Систематическое и качественное проведение генеральных уборок на закрепленных объектах	Качественно	До 50% 1 раз в месяц
3	Интенсивность и напряженность работы в период ухудшения эпидемиологической обстановки	Качественно	До 50% 1 раз в месяц

##### 4.3 Сторож

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Качественная охрана здания детского сада с недопущением нанесения материального ущерба во время дежурства	Качественно	До 100% 1 раз в месяц
2.	Устранение последствий ЧС	Качественно	До 50% 1 раз в месяц

#### 4.4 Дворник

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Ликвидация стихийных бедствий и аварийных ситуаций	Своевременно	До 50% 1 раз в месяц
2.	Интенсивность и напряженность работы в период ухудшения погодных условий	Своевременно	До 100% 1 раз в месяц

#### 4.5 Рабочий по КО и ТРЗ

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Проведение ремонтных работ по подготовке учреждения к новому учебному году	Качественно	До 50%% 1 раз в месяц
2.	Напряженный характер работы в связи с систематическим осмотром и ремонтом элеваторных узлов, канализации, проведение мелкого косметического ремонта	Качественно	До 100% 1 раз в месяц
3.	Оперативность решения вопросов по ликвидации последствий стихийных бедствий и непредвиденных аварийных ситуаций	Своевременно	50% 1 раз в месяц
4.	Оперативность выполнения заявок	Своевременно, качественно	До 100% 1 раз в месяц

#### 4.6 Шеф-повар, повар

№	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её
---	---------------------------------------	------------	--

п/п			осуществления, %
1.	Взаимодействие с педагогами по вопросам питания	Без замечаний	От 20% 1 раз в месяц
2.	Соблюдение технологии приготовления блюд	Качественно	50% 1 раз в месяц
	Выполнение СанПин, ОТ и ТБ	Качественно	До 100% 1 раз в месяц

#### 4.7 Кастелянша

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Обеспечение выполнения требований и правил пожарной безопасности, требований СанПин и охраны труда	Своевременно и качественно	До 100% 1 раз в месяц
2.	Сохранность оборудования, техники и инвентаря	Без замечаний	30% 1 раз в месяц

#### 4.8 Кладовщик

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Обеспечение выполнения требований и правил пожарной безопасности, требований СанПин и охраны труда	Своевременно, качественно	100% 1 раз в месяц
2.	Сохранность оборудования, техники и инвентаря	Без замечаний	20% 1 раз в месяц

#### 4.9 Вахтер

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Устранение последствий ЧС	Своевременно, качественно	До 50% 1 раз в месяц
2.	Сохранность оборудования, техники и инвентаря	Без замечаний	50% 1 раз в месяц

#### 4.10 Кухонный рабочий

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Обеспечение выполнения требований и правил пожарной безопасности, требований СанПин и охраны труда	Своевременно, качественно	До 100% 1 раз в месяц
2.	Сохранность оборудования, техники и инвентаря	Без замечаний	До 50% 1 раз в месяц

#### 4.11 Оператор стиральных машин

№ п/п	Направления/ показатели эффективности	Показатели	Размер выплаты при достижении условий её осуществления, %
1.	Обеспечение выполнения требований и правил пожарной безопасности, требований СанПин и охраны труда	Своевременно, качественно	До 100% 1 раз в месяц
2.	Сохранность оборудования, техники и инвентаря	Без замечаний	До 50% 1 раз в месяц

К Положению о порядке установления стимулирующих выплат работникам.

### Перечень

#### Показателей для установления премиальных выплат по итогам работы работникам муниципального детского общеобразовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей №132

№ п/п	Показатели	Размер премии
<b>Высокое качество выполняемых работ</b>		
1.1	Положительные результаты проверок, ревизий внешних экспертиз	<b>До 100% должностного оклада</b>
1.2	Положительная оценка результатов работы на ежегодной балансовой комиссии	
1.3	Положительная оценка результата подготовки учреждения к новому учебному году, к летней оздоровительной работе и создание условий на участке для прогулок зимой.	
1.4.	Достижение высоких результатов по итогам олимпиад, конкурсов, смотров-конкурсов	
1.5.	Качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов отчетности, соблюдение исполнительской дисциплины.	
1.6.	Обеспечение внедрения в педагогическую практику прогрессивных достижений в области образования, ориентированных на получение образования соответствующего требованиям социального заказа	
<b>По итогам работы за календарный период ( месяц, квартал, полугодие, календарный год) с учетом личного вклада каждого работника за:</b>		
2.1	Качество выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу. Выполнение плана работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.	<b>До 100% должностного оклада</b>
2.2	Инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, повышение профессионального мастерства.	
2.3	Качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	
2.4	Эффективная работа с родителями	
2.5	Личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса; внедрение инновационных технологий; обобщение и распространение передового опыта работы.	
2.6	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, правил пожарной безопасности, требований СанПиН	
<b>3. за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
3.1.	Участие в профессиональных конкурсах	<b>До 100% должностного оклада</b>
3.2.	Особый режим работы в период действия противоэпидемиологических мероприятий, аномальных погодных условий, аварийных ситуаций	
3.3	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	
3.4.	Организация и проведение текущего ремонта групп детского сада, благоустройство участка группы.	
3.5.	Разработка и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также на улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности, проявление личной инициативы, внесение предложений о способах решения существующих проблем.	
3.6	Своевременное списание с баланса основных средств, материалов, морально устаревшего оборудования.	
3.7.	Ликвидация последствий стихийных бедствий и непредвиденных аварийных ситуаций.	
3.8.	Участие в общественной жизни учреждения: смотрах, конкурсах, спортивных мероприятиях, организация профсоюзной деятельности учреждения.	